

## Offre : Ingénieur de Recherche\_chef de projet XR/IA- F/H (CDI)

### PRESENTATION DE LA SOCIETE AMVALOR :

AMVALOR est une Société par Actions Simplifiée, filiale de l'École Nationale Supérieure d'Arts et Métiers (ENSAM). Elle réalise des travaux de recherche et développe des innovations principalement dans les domaines du génie mécanique et du génie industriel, en s'appuyant sur les compétences scientifiques des laboratoires de l'ENSAM. AMVALOR gère également l'Institut CARNOT ARTS.

Sa vocation : développer des partenariats de recherche contractuelle avec les acteurs industriels. Chaque année, AMVALOR gère plus de 700 contrats avec des entreprises de toutes tailles, réalise un chiffre d'affaires de 15 millions d'euros, et compte 170 collaborateurs.

### CONTEXTE :

Sur le campus Arts et Métiers de Cluny, via l'Institut A&M de Chalon-sur-Saône (rattaché au laboratoire LISPEN), nous développons depuis plus de 25 ans des solutions innovantes en Réalité Virtuelle, Réalité Augmentée, et environnements immersifs. Ces activités, soutenues par de nombreux projets industriels de R&D avec des partenaires de renom, sont gérées par AMVALOR.

Dans ce cadre, nous recrutons un-e **Ingénieur-e de Recherche / Chef de projet XR/IA (F/H)**.

### MISSIONS DU POSTE :

- Piloter le développement des activités contractuelles de la plateforme (prospection, réalisation de contrats de recherche, ingénierie et expertises).
- Encadrer les salariés AMVALOR de la plateforme : plannings, plan de charge, bilans d'activité, reporting à la direction.
- Accompagner les enseignants-chercheurs dans le montage de projets de recherche partenariale, et assurer le lien avec l'équipe technique.
- Participer à la réalisation des études, intervenir en tant que chef de projet et garantir la bonne exécution des contrats.
- Assurer le bon fonctionnement, la maintenance et le développement des démonstrateurs technologiques de la plateforme.
- Mener une veille technologique continue sur les logiciels et matériels XR/IA, en lien avec la feuille de route scientifique du laboratoire.
- Être le responsable hiérarchique des collaborateurs AMVALOR rattachés à la plateforme, et participer aux recrutements locaux.

### COMPETENCES REQUISES :

- Maîtrise des technologies XR (réalité virtuelle, augmentée, mixte), ainsi que de l'intelligence artificielle et de la data science.
- Solide expérience en gestion de projets de recherche partenariale.
- Capacité à encadrer une équipe R&D et à piloter efficacement ressources et livrables.
- Bon niveau d'anglais écrit et oral.
- Compréhension des thématiques scientifiques liées au laboratoire et à ses projets.

#### VOTRE PROFIL :

- Formation Bac+5 : école d'ingénieur ou master à dominante industrielle, avec spécialisation XR/IA.
- Expérience souhaitée dans les domaines mentionnés ci-dessus.
- Capacité à s'adapter rapidement à un environnement de R&D industrielle.

#### SAVOIRS ETRE :

- Qualités relationnelles, sens de l'écoute et de la communication.
- Curiosité intellectuelle, ouverture d'esprit, créativité.
- Esprit d'initiative et autonomie.
- Excellentes capacités rédactionnelles.
- Rigueur et capacité à s'adapter à des contextes variés.

#### CONDITIONS DU POSTE :

- **Lieu de travail** : 11 rue Georges Maugey, 71100 Chalon-sur-Saône
- **Prise de fonction** : au plus tôt
- **Type de contrat** : CDI
- **Statut** : Cadre
- **Organisation du temps de travail** : Forfait heures (38 heures par semaine), à temps plein
- **RTT** : 18 jours en plus des 25 jours de congé annuels
- **Convention Collective Nationale** : SYNTEC
- **Salaire brut annuel** : Selon profil et expérience
- **Condition de travail** : Possibilité de déplacements ponctuels pour des collaborations avec les partenaires du projet.

#### AUTRES AVANTAGES :

- **Mutuelle** : Prise en charge à 80 % par l'entreprise
- **Tickets restaurant** : Valeur faciale de 10 € par jour travaillé, à 60 % pris en charge par l'employeur
- **Remboursement des frais de transport en commun** : 75% pour l'exercice 2025
- **Avantages complémentaires** (sous conditions) :
  - Accord de participation en place
  - Prime de vacances
  - Accès aux avantages du Comité d'entreprise (chèques vacances, culture, Noël, etc.).

#### NOTRE POLITIQUE DE RECRUTEMENT

AMVALOR mène une politique active en faveur de l'égalité et de l'inclusion. Tous nos recrutements sont basés sur les compétences, sans distinction d'origine, d'âge, de genre ou de tout autre critère de discrimination. De plus, tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

#### POUR CANDIDATER:

Merci de nous transmettre, sous la référence « **IRCDP-2025** », votre CV accompagné d'une lettre de motivation ainsi que vos éventuelles références professionnelles à : [recrutement@amvalor.eu](mailto:recrutement@amvalor.eu)